

嘉兴学院医学院文件

医学院发〔2023〕8号

医学院科研团队建设实施办法（试行）

第一章 总则

第一条 为进一步汇聚队伍，提升学院科研水平，加强高水平项目立项和成果培育，提高资源使用效益，学院支持成立一批研究方向明确、学术水平较高、队伍结构合理、有一定特色的科研团队。

第二条 科研团队的设立紧密结合学院学科建设目标，支撑基础医学、临床医学、药学、护理学等学科的发展，一般按照三级学科确立团队的特色研究方向，鼓励按交叉学科和新兴学科方向组建科研团队。

第三条 科研团队是学院学科建设、科研创新、人才培养以及服务行业和地方的主体力量。科研团队实行学术带头人负责制，科研团队成立后，学院以公文形式公布。

第四条 学院大力支持科研团队建设，在资源上向科研团队倾斜，在项目申报、奖励申报、社会合作、科研平台建设等方面充分发挥团队的作用，根据实际需要和团队特点优先保障专门科研用房。

第二章 申报程序

第五条 成立科研团队应具备的基本条件：

（一）直接认定类：与学校已直接签订相关协议的高层次人才组建的科研团队（以下统称为“A类团队”）。

（二）重新认定与新组建类（以下统称为“B类团队”）：

1. 科研团队设学术带头人1名，必须具有高级职称，申请当年12月31日前不超过56周岁；学术带头人应具有较高的学术造诣和良好的组织协调能力，思路开阔，敢于创新，作风正派，团结同事，有较强凝聚力；近3年主持过省重点及以上级别科研项目（或实际到账金额超过60万元的单个横向项目）或作为第一完成人曾获省部级及以上科研奖励（政府奖励）；取得过水平较高的学术成果（较高学术成果指学科公认、有一定影响力的学术专著、论文、发明专利等）。

2. 团队应是学院建设发展中自然形成的学术研究群体，有稳定的核心人员。原则上每个团队的规模最小为5人，工作关系在医学院的专任教师（含机关挂靠教师）不少于5人，鼓励纳入嘉兴学院各附属医院科研力量。人员梯队结构合理，其中具备博士学位人员比例不低于60%。团队成员应勤奋敬业，有一定的科研基础和很好的团队精神。鼓励不同科研团队之间开展合作，但每位成员只允许申请加入1个科研团队。

3. 有明确的支撑学科、稳定的研究方向和科学的中长期发展规划。研究方向具备良好的发展前景，符合国家导向及学校和学院发展规划。

（三）培育类（以下统称为“C类团队”）：

达不到B类团队基本条件，但带头人的确有一定研究基础，有稳定的核心人员，有明确、稳定的研究方向和科学的中长期发展规划，且研究方向具备良好的发展前景，符合国家导向及学校和学院发展规划，学术委员会提出建议意见，可认定为培育类团队。

第六条 科研团队审批程序：

（一）由拟申报团队的学术带头人提出团队组建意愿，并组织填写申报书；

（二）学院学术委员会对拟成立的科研团队进行评议，并就是否认定为科研团队提出建议意见；

（三）学院党政联席会审议，以学院公文形式认定为医学院科研团队。

第三章 科研团队的主要任务

第七条 拟定科研团队的建设发展规划、重点研究领域和科研方向，按照规划、研究领域、科研方向开展工作。

第八条 积极开展创新研究，加强对外交流与合作，扩大团队的学术影响力，努力把团队建设成本研究领域的学术高地，成为学校和学院的学术特色名片，学院优先支持成绩突出的团队进一步申请为市级、校级和省部级科研团队。

第九条 正确处理科研团队及成员与系部、教研室、科研平台的关系，加强资源整合，相关工作服从系部、教研室、科研平台日常管理。

第十条 积极发挥学术带头人和学术骨干的作用，加快培养青年科研人员，做好学术梯队建设工作。

第十一条 积极参与行业重大需求攻关，服务医药相关企事业单位，积极参与行业领域的继续教育与培训。

第十二条 积极承担学科建设工作，组织本领域的学术会议、论坛、报告、研讨等活动，扩大科研团队的学术影响，为学院营造良好的学术氛围。

第十三条 承担研究生培养、大学生科技创新等人才培养工作。

第十四条 根据管理工作需要，及时完成科研团队的年度工作进展报告和周期考核总结，协助学院做好统计、考核及归档管理工作。

第十五条 完成学院临时安排的其他相关工作。

第四章 科研团队的管理与建设

第十六条 团队负责人变更以1个自然年度为周期，由团队负责人提出说明，由学术委员会提出意见，党政联席会议审批。团队成员变更经团队负责人同意，可随时变更，经分管院领导批准后在学院党政办公室备案即可。

第十七条 科研团队为非独立法人组织，签订各类对外协议或合同时，按照学校有关规定办理。

第十八条 学院配合学校支持 A 类团队的建设工作，不低于协议标准落实学院层面应支持事项；学院每年根据公用经费（含学校核拨的各类学科建设经费）情况给予 B 类科研团队不低于 2 万元/年的建设经费支持，给予 C 类科研团队不低于 1 万元/年的建设经费支持，用于试剂耗材、成果建设、学术交流等，建设经费按年度核清，当年 11 月底清零，其预算及核算工作由学院党政办公室登记管理。

第五章 科研团队考核

第十九条 A 类团队考核，按学校有关要求进行。B 类、C 类科研团队考核周期一般为 4 年，以周期考核为主、年度工作报告为辅的方式进行考核评估，运行周期内每年年底团队须向学院提交年度工作报告，对团队的运行情况进行说明，运行周期届满，团队向学院提交总结报告，对运行情况和考核目标完成情况进行说明，经学院考核后，对周期考核合格的科研团队继续支持，按年度拨付下一周期团队建设经费；对考核不合格的科研团队将减拨经费，限期整改，1 年后重新考核，对重新考核后仍进展不理想的团队，学院不再资助并收回或调减团队专用科研用房面积。对成绩突出的团队将予以表彰，加大建设经费支持力度，并在有可行性条件下加大专用科研用房面积保障力度。

第二十条 一个运行周期后，B类科研团队需同时完成如下常规考核目标中的任意2条，C类科研团队需完成如下常规考核目标中的任意1条：

（一）获省部级及以上科研成果奖励（嘉兴学院为第一署名单位）；

（二）获批省部级重点及以上级别项目2项；

（三）发表一区论文2篇，或二区论文4篇。（注：分区指中科院分区；第一作者或通讯作者署名单位为嘉兴学院）

（四）横向项目经费到账总计达60万元（含科技成果转化经费到账）。

（五）团队成员获省部级以上人才称号。

第二十一条 运行周期内，团队成员入选国家级人才工程、国务院学位委员会学科评议组成员、全国教指委委员、国家级奖励（有效排名）等填补学院空白的重要标志性业绩，学院可根据学术委员会认定结果，直接认定科研团队考核合格。

第六章 附则

第二十二条 本办法自公布之日起实施，由学院党政办公室负责解释。

医学院

2023 年 10 月 9 日